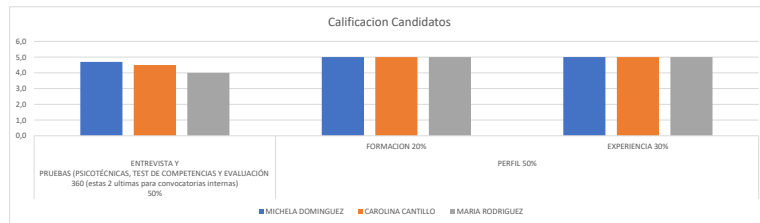


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ASESOR INTEGRAL CSJ	<b>JEFE DE AREA</b>	DIAZ CASTRO SHEYLA STEPHANIE
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	MARIA FERNANDA AGUDELO GUASCA	<b>AREA</b>	REGIONAL COSTA ATLANTICA
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	8/01/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE MATRICULAS
<b>TIPO DE PROCESO</b>	COLABORADOR NUEVO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 50%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MICHEL DOMINGUEZ	TEMPORAL	4,7	5,0	5,0	97%	Muy alto ajuste
CAROLINA CANTILLO	EL EMPLEO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste
MARIA RODRIGUEZ	TEMPORAL	4,0	5,0	5,0	90%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Se selecciona a la candidata al evidenciar experiencia en el área de educación y disponibilidad para laborar fines de semana. Durante el proceso de entrevista demostró adecuada comprensión de las preguntas, coherencia en sus respuestas y un alto nivel de interés por el cargo. No se identificaron inconformidades ni factores de riesgo actitudinales, observándose una disposición favorable, compromiso y alineación con las necesidades del rol y de la organización.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Se escogió la candidata ya que tiene experiencia en el área de educación, además que ha laborado fines de semana, en la entrevista respondió acorde a cada una de las preguntas que se hicieron además que mostró interés en el cargo y no presentó alguna inconformidad.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección